

Verslag bestuursvergadering OPS van woensdag 30 maart 2022 om 08:30 uur, bij Lyfter, Kleine Kerstraat 4a

Aanwezig: Johan van Gils, Barry de Wit, Eric Verheijen, Anita Nuiten en Loek van Adrichem
Afwezig: Leo Heijmans en Juliën van Meer

1. Opening en goedkeuring agenda en verslag vergadering van 23 februari 2022

I.v.m. de afwezigheid van Leo Heijmans treedt de nieuwe vicevoorzitter Eric Verheijen op als voorzitter van de vergadering.

Op het verslag van de vergadering van 23 februari 2022 zijn geen op- of aanmerkingen. Het verslag wordt goedgekeurd.

2. Actieregister

Het actieregister wordt niet besproken.

3. Ingekomen en uitgaande post

Van Cosun Beet Company is het verzoek ontvangen om het lidmaatschap van Ontwikkelbedrijf Bedrijventerrein Nieuw Prinsenland op naam te zetten van de Coöperatieve Vereniging Beheer Bedrijventerrein Nieuw Prinsenland. Dit verzoek is aanleiding voor het dagelijks bestuur geweest om een afspraak met Paul Hagens te maken om dit verder met hem te bespreken.

In dit gesprek is het volgende aan de orde geweest. Op het Agro & Food Cluster (AFC) Nieuw Prinsenland zijn een drietal ondernemers-/bedrijvenverenigingen actief. Geen van deze verenigingen heeft ooit contact of overleg met de gemeente Steenbergen. Hier is echter wel (dringend) behoefte aan. Onderwerpen die men met de gemeente wil bespreken zijn: de zorgen om de huisvesting van arbeidsmigranten, hoger opgeleiden die vertrekken uit de gemeente, motelfaciliteit voor stagiaires en bereikbaarheid van het AFC met openbaar vervoer. OPS gaat dit onder de aandacht van de gemeente (burgemeester) brengen.

De lijst met ingekomen en verzonden post levert verder geen bijzonderheden op.

4. Lokaal Partnerschap MKB

Peter Huijgens, voorzitter van MKB-Bergen op Zoom, heeft het Lokaal Partnerschap van MKB-Nederland eerder onder de aandacht gebracht. In deze vergadering is hij op uitnodiging aanwezig om een toelichting te geven op de inhoud van dit Lokaal Partnerschap.

Over MKB-Nederland

MKB-Nederland verbindt ondernemers in het midden- en kleinbedrijf (0-250 medewerkers). Een kansrijk ondernemersklimaat, dat is waar MKB-Nederland zich voor inzet. Dat doen ze samen met Lokaal Partners (lokale ondernemersverenigingen) die een samenwerking aangegaan. Binnen deze samenwerking wordt de know how van MKB-Nederland optimaal gecombineerd met de ervaring en expertise van ondernemers.

Wat houdt het Lokaal Partnerschap van MKB-Nederland in?

Aanbod MKB-Nederland: Lokale campagnes met lobbytoolkits. Landelijk ondersteunen we deze campagnes door het genereren van (social) media-aandacht. De lokale lobbycampagnes zijn gericht op generieke lokale issues, via campagnes ter versterking lokaal ondernemersklimaat MKB-Nederland ontwikkelt een website met hulpmiddelen voor de lokale lobby (infobladen, position papers, lobbytoolkits en dergelijke). Lokaal partners worden uitgenodigd voor het jaarcongres van MKB-Nederland. Lokaal partners krijgen een nieuwsbrief. Relevante informatie voor individuele ondernemers wordt gedeeld, bijvoorbeeld over subsidieregelingen voor het mkb.

Aanbod lokale ondernemersvereniging:

De vereniging levert minimaal 10% van haar leden als panellid van het MKB-Ondernemerspanel.nl en MKB-Nederland draagt zorg voor wervingsmateriaal.

De vereniging spant zich in dat 10% van haar leden deelneemt het tweejaarlijks onderzoek MKB-vriendelijkste gemeente van Nederland.

Ondernemerspanel

MKB-Nederland heeft een **Ondernemerspanel** die input levert voor de Haagse lobby op voor het mkb belangrijke thema's zoals financiering, regeldruk, belastingen en verduurzaming.

Maximaal 10 keer per jaar ontvangen deelnemers van het panel een relatief korte vragenlijst.

Deze onderzoeken worden zo veel mogelijk gepland in de aanloop naar een belangrijk politiek debat of ander politiek moment (gemeenteraadsverkiezingen maart 2022 bijvoorbeeld).

MKB-Nederland gebruikt de uitslag van de enquêtes op twee manier: 1. Om de pers mee in te gaan (media zijn doel op dit soort onderzoeken) 2. Om de lobby kracht bij te zetten (ook Tweede Kamerleden nemen dit soort ondernemersonderzoeken heel serieus).

MKB-Bergen op Zoom is (via een convenant) aangesloten als Lokaal Partner van MKB-Nederland. Deze mogelijkheid staat ook open voor OPS. Dit kan een aanvulling zijn op het geassocieerd lidmaatschap van VNO-NCW. Daarnaast staat MKB-Bergen op Zoom open voor samenwerken, ontmoeten, netwerken en consulteren met OPS (vereniging, maar ook leden onderling). Er kan heel praktisch met betere onderlinge contacten meer bereikt worden.

In een volgende bestuursvergadering wordt dit voorstel verder besproken.

5. tanteLouise

Vivian van Raay van tanteLouise is op uitnodiging aanwezig om een toelichting te geven over hun plannen om samen met een aantal huisartsen uit Steenbergen een nieuw concept/nieuwe visie op zorg uit te werken. Naast het verzamelen van allerlei statistische gegevens over de bevolking, is men benieuwd wat ondernemers zien gebeuren, wat er goed gaat en wat er beter kan. Veel hiervan wordt ontwikkeld en getest in Tante's Zorglab.

Tante's Zorglab

TanteLouise is volop met innovatie bezig. Ze testen nieuwe zorgtechnologieën. Zoals een heupairbag die botbreuken voorkomt of een slimme bril waardoor de arts of behandelaar op afstand kan meekijken met een zorgmedewerker. Geslaagde innovaties breiden ze uit in hun project "Anders Werken in de Zorg".

TanteLouise is ook koploper op het gebied van dementiezorg: met een vernieuwende visie en de nodige zorgtechnologie houden hun bewoners met dementie zoveel mogelijk vrijheid.

Alle kennis die tanteLouise de afgelopen jaren heeft verzameld, willen ze graag delen. Met hun eigen medewerkers, zodat ál hun locaties de nieuwe inzichten toepassen. En met externen, zoals collega-zorgorganisaties in binnen- én buitenland. Samen filosoferen ze graag verder over de toekomst van de ouderenzorg. Daarom is er tante's Zorglab in Steenbergen (aan de Drukkerij, op de benedenverdieping van het pand van DataByte). Een plek waar ze bezoek ontvangen en trainingen organiseren.

Men heeft speciale programma's voor mantelzorgers. Hier ligt mogelijk een gemeenschappelijk aandachtspunt, omdat mantelzorgers ook werknemers kunnen zijn. Mantelzorg kan behoorlijk belastend zijn en hier ligt natuurlijk een relatie met de reguliere werkzaamheden van de mantelzorger, als werknemer in loondienst. Denk hierbij bijvoorbeeld aan ziekteverzuim bij overbelast raken.

Ook is er een link met het Nationaal Preventieakkoord. Door roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik aan te pakken kan de gezondheid van heel veel Nederlanders verbeteren. Daarom heeft de Rijksoverheid samen met meer dan 70 maatschappelijke organisaties het Nationaal Preventieakkoord gesloten. Daarin staan meer dan 200 afspraken om Nederland gezonder te maken. Het gaat om zaken als: maatregelen voor een rookvrije generatie in 2040, maatregelen tegen overgewicht en obesitas en problematisch alcoholgebruik tegengaan.

Het verhogen van de vitaliteit van de bevolking leidt tot een hogere productiviteit en verlaagt het ziekteverzuim (ook op de langere termijn). Uiteindelijk kunnen gezonde mensen langer zelfstandig blijven wonen, wat op termijn weer gunstig is voor het benodigd aantal plaatsen in verpleeg- en verzorgingstehuizen. TanteLouise heeft kennis, expertise en ervaring (met eigen personeel) op dit gebied. Ook werkgevers dragen op dit gebied een maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De afspraak wordt gemaakt om een bedrijfsbezoek te organiseren naar het Zorglab in Steenbergen. Aan dit bedrijfsbezoek (vermoedelijk begin 2023) zal een thema gekoppeld worden, dat aansluit bij de doelstellingen en belangen van de zorgorganisaties en de werkgevers op het gebied van zorg en de uitvoering van het Nationaal Preventieakkoord.

6. Ledenvergadering van 23 maart 2022

Het bespreken van het verslag van de ledenvergadering van 23 maart 2022 wordt doorgeschoven naar de volgende bestuursvergadering.

7. Overleg met gemeente

Er is geen regulier overleg geweest met de gemeente.

Vanmiddag heeft Johan, samen met Frank van Deursen (INPIEQ), een afspraak bij de gemeente over de vraag om voor het **Initiatief ondernemers Reinierpolder I en II en Reinierpark** een bijdrage te leveren, die zou kunnen komen uit een hogere bijdrage voor de eigen vestiging op het terrein en/of besparing bij handhaving. Afhankelijk van de resultaten van dit gesprek, wordt de vraag over de beveiliging van de bedrijventerreinen opnieuw uitgezet onder de ondernemers.

Over de **Netwerkbijeenkomst** voor ondernemers is ook nog niets bekend.

8. Werkbezoeken

De lijst met te houden werkbezoeken is opnieuw beschikbaar gesteld aan de bestuursleden, met het verzoek een start te maken met het inplannen en maken van afspraken.

9. Bedrijfsbezoeken

Op 22 april 2022 wordt een bedrijfsbezoek gebracht aan 4Evergreen. Eind juni wordt een bedrijfsbezoek gebracht aan SIGN-Partners. In het 3^{de} kwartaal komt een bedrijfsbezoek aan ASN Autoschade Heijmans en in het 4^{de} kwartaal is er een bezoek aan CZAV.

10. Rondvraag/mededelingen

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

11. Volgende vergadering

Volgende bestuursvergadering is op 3 mei 2022, aanvang 8:30 uur.